求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針

1. 基本方針

株式会社日進堂は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、すべての方が安心して求職活動等に参加できる環境づくりと、公平・公正な採用活動に取り組みます。

当社は、役員・従業員による求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切認めません。

採用活動に関わるすべての役員・従業員に対し、本方針を周知・啓発し、求職者等に対して節度と敬意をもって接することを徹底します。

2. 対象となる求職者等

本方針の対象には、当社求人への応募者のほか、会社説明会、職場見学、インターンシップ、面接・面談、座談会など、当社の採用活動や職業選択に関する活動に参加する方を含みます。

また、対面での活動だけでなく、オンライン面接やメール等を利用したやり取りも対象とします。厚生労働省も、応募者だけでなく説明会・職場見学・インターンシップ等への参加者を対象としています。

3. 禁止する行為

当社は、求職者等に対する次のような行為を禁止します。

- 性的な内容の質問、発言、冗談やからかい
- 恋愛関係、性的な事実、結婚・妊娠等について不必要に尋ねること
- 容姿や身体について性的な発言をすること
- 不必要に身体へ接触すること
- 性的な関係を求めること
- 私的な食事、飲酒、交際等へ執拗に誘うこと
- 採用活動で知り得た連絡先等を私的な目的で利用すること
- その他、求職者等の人格や尊厳を損なう性的な言動

また、性別による固定的な役割分担意識に基づく言動についても、セクシュアルハラスメントの原因や背景となり得ることを認識し、十分注意します。

4. 適切な採用活動の実施

当社は、求職者等との面接・面談、連絡等について「求職活動等に関するルール」を定め、採用活動に関わる役員・従業員に周知し、これを遵守します。

また、求職者等にも、当社の方針や面談・連絡等に関するルールを分かりやすく周知します。

5. 相談について

就職活動等の中で当社役員・従業員から不快な言動を受けた場合や、「ハラスメントかもしれない」と感じた場合は、下記相談窓口までご相談ください。

相談内容や個人情報についてはプライバシーに十分配慮して取り扱います。また、相談したことを理由として、採用選考上不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

担当部署・担当者名：社長室・森 裕紀子

電話：087-866-6100

メール：info@nissindo.net

受付時間：9:00~18:00

6. 違反行為への対応

求職者等に対するセクシュアルハラスメントが確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

求職活動等に関するルール

1. 適用範囲

本ルールは、面接、面談、会社説明会、職場見学、インターンシップ、社員との座談会その他、当社役員・従業員が求職者等と接する採用活動等に適用します。

2. 実施体制

面接・面談等は、会社が把握・管理する正式な採用活動として実施します。
原則として複数名で対応します。
やむを得ず 1 名で対応する場合は、日時・場所・対応者を採用担当部署が把握したうえで実施します。
役員・従業員個人の判断による非公式な面会は行いません。

3. 実施場所

面接・面談等は、原則として当社事業所、会議室、モデルハウス、その他会社が指定した場所またはオンラインで実施します。
1 対 1 で実施する場合は、可能な限り第三者の目が届く場所を利用し、長時間密室となる状況を避けます。
従業員の自宅等、採用活動に適さない場所での面談は行いません。

4. 実施時間

面接・面談等は、原則として所定労働時間内に実施します。
やむを得ず時間外に実施する場合も、深夜等の不適切な時間帯での実施は行いません。

5. 連絡手段

求職者等との連絡には、会社が指定するメールアドレス、電話、採用システムその他会社が認めた連絡手段を使用します。
役員・従業員個人の LINE、SNS、個人メール等を利用した私的な連絡は行いません。
また、採用活動上必要のない個人的な連絡先や SNS アカウントの交換は行いません。

6. 私的な接触

採用活動等を通じて知り得た求職者等の連絡先や個人情報を、私的な目的で利用しません。
求職者等を個人的な食事、飲酒、デート、交際等へ誘うことは行いません。
会社が採用活動の一環として懇親会等を実施する場合は、会社が把握・管理した正式な行事として実施します。

7. 質問・言動

採用選考や業務と関係のない私的な事項を必要以上に尋ねてはなりません。
特に、恋愛・性的事項、結婚・妊娠、身体・容姿等に関する不適切な質問や発言、性的な冗談、からかい、不必要な身体接触等は禁止します。

8. オンラインでの対応

オンラインによる面接・面談についても、本ルールを同様に適用します。

面接等に必要のない身体の映像を求めること、個人の SNS 等への移行を求めること、採用活動と関係のない私的なやり取りを行うことは禁止します。

9. 求職者情報の取扱い

採用活動等で取得した氏名、住所、電話番号、メールアドレスその他の個人情報は、会社が定めた目的の範囲内で使用します。

採用活動上必要のない従業員への提供や、私的な利用は行いません。

2026 年 10 月 1 日

株式会社　日進堂

代表取締役　喜久山 知哉