

株式会社日進堂 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うとともに女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境設備を目的とした行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間

平成 31 年 3 月 1 日 ～ 平成 33 年 2 月 28 日

2. 当社の課題

採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが(★)、管理職に占める女性割合が低く、管理職を目指す女性が少ない。

★女性の活躍に関する情報公表

- ①【採用】採用した労働者に占める女性労働者の割合：33.3%
- ②【継続就業】男女の平均勤続年数の差異：130.0%

3. 目標と取組内容

**目標：管理職（課長級以上）の女性社員を5名以上とし
管理職の女性割合を20%以上とする**

- 平成 31 年 1 月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを実施
並行して各部署のヒアリングを行う
- 平成 32 年 1 月～ 女性社員を対象とした管理職育成を目的とした研修プログラムの検討
- 平成 32 年 4 月～ 管理職育成キャリア研修の実施（7月、10月、1月）
併せて管理職を対象とした研修を実施

<働き方の改革に向けた取組>

- 社内周知の徹底と管理職自らの取得により、年次有給休暇の全社員平均取得日数を6日/年間とする。