

株式会社日進堂 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 31 年 3 月 1 日 ～ 平成 33 年 2 月 28 日

2. 目標と取組内容

目標 1：計画期間内に、育児休業等の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に 1 人以上取得すること

女性社員・・・取得率を 80%以上にする

- 平成 31 年 4 月～ 育児休業取得支援に関する周知を徹底。(社内メール、研修会の実施)
- 平成 31 年 6 月～ 特に男性社員の上記取得を促進するため、小学生未満の子を持つ又は出生予定のある社員に、男性社員の育児休業取得に関する情報提供を行う。

目標 2：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を年 2 回以上実施する。

- 平成 31 年 6 月～ 受け入れ状況についての実態調査及び各部署へのヒアリング
- 平成 32 年 1 月～ 関係機関との連携
- 平成 32 年 1 月～ 受け入れ状況の取りまとめと分析

目標 3：安心して働ける職場環境づくりのため、制度周知と情報提供を行う。

- 平成 31 年 4 月～ 相談窓口の設置と全体への周知
- 平成 31 年 9 月～ 管理職を対象とした両立支援に関する研修会を開催
- 平成 32 年 4 月～ 新入社員とロールモデルとの交流会を実施