



日進堂 (香川県高松市)

育休後の時短勤務を 就学前まで可能に

同社の主な取り組みは4つある。1つ目は、時短勤務の制度だ。同社の女性社員は全体の4割で、産休や育休制度にも力を入れてきた。それだけでなく、育休明けの時短勤務の制度も整えている。法律では育休後の時短勤務が適用されるのは子供が3歳になるまでだ。しかし同社は、社員から「3歳で時短勤務をやめるのは現実的に難しい」という声を受けた。そこで時短勤務を就学前まで伸ばすことに決めた。現在時短勤務で働いている社員は7人。いずれも女性社員だ。午前9時から午後4時の6時間勤務で働いている。「家庭と仕事を両立できるように制度を整えました。その効果もあり、女性社員の育休後の復帰率は10年間100%です」と総務・人事課の森裕紀子課長は話す。2つ目は一般職の新設だ。同社は今まで総合職として完全週休二日制を



喜久山知哉社長

ビルダーの日進堂(香川県高松市)は、働きやすい職場づくりを推進している。子育て中の社員の時短勤務や、休日数を増やすなど、さまざまな取り組みを行っている。

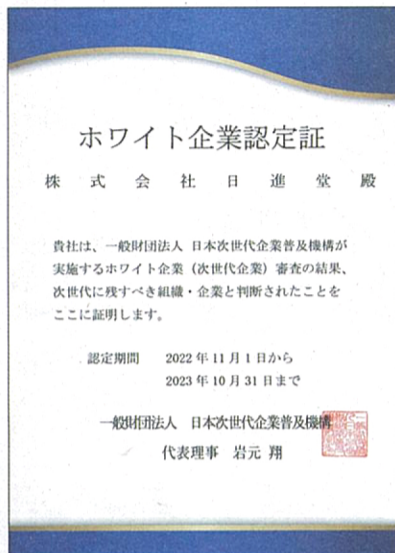


総務・人事課 森裕紀子課長

まだ難しいですが、今後営業で一般職として働くことも選択肢として用意しておきたいと考えています」と喜久山知哉社長は話す。

働きやすい職場づくり推進

時短勤務導入や休日数増やす



「休みや家族の時間を充実したい人に必要だ」と思い、一般職を設けました。営業職で土日休みは

▲同社は「ホワイト企業認定」でゴールドを取得した。全5段階のうち上から2番目のランクだ



ワーク・ライフバランス	健康経営	人材育成/働きがい
18点	20点	18点
ダイバーシティ&インクルージョン	リスクマネジメント	ビジネスモデル/生産性
18点	16点	18点
労働法遵守	合計	
◎	108点	

▲ホワイト企業認定は70設問のうち「労働法遵守」は満点必須、その他6つの設問項目で評価される

認定にあたって、同社は時短勤務など、慣習化している福利厚生を改めて制度化した。「会社の取り組みが外部指標として見えることが大切だと思えます。社員や社外の人にも制度が分かりやすいからです」と森課長。「制度化に伴って出てきた見直すべき慣習も、これから改善していきたいです。また、生産性が高い社員をどれだけ評価できるかといった制度づくりも課題です。研修制度の強化など、会社も社員も成長する仕組みを作りたいです」と喜久山社長

工事幕販売!! 今年一年のご愛顧に感謝!!

3枚セットからデザイン費無料!!

発色が美しいターボリン or 風に強いメッシュターボリン 2種類の素材から選択可能!!

北海道から沖縄まで全国送料サービス!!

池田塗研 住宅塗装専門店

0120-372-968

0120-670-299

12月26日(月)までに工事幕5枚以上のご成約で

ご成約特典 **LifeTAC** ギフトセットプレゼント!!

工事幕標準仕様 ●サイズ/1,800mm×3,600mm(縦横自由) ●素材/ターボリンまたはメッシュターボリン ●ハトメ付き

0268-71-8118

info@reformouendan.com

リフォームで変わったのは、空気でした。

ふたりの時間がはじまる。

リフォームで住み慣れた空間が変わると、ふたりの間に流れる空気まで生まれ変わったみたい。

これからの暮らしがもっと楽しくなる予感がする。

かけがえのない時間を、ポラスでつくる。

住まい価値創造企業 **POLUS** ポラスグループ

ポラスでリフォーム 0120-85-7272

埼玉県でリフォーム売上高 **11年連続 No.1**

株式会社 ポラスのリフォーム 埼玉県越谷市蒲生西町13-2 建設業許可:国土交通大臣許可(般-1)第21114号 一級建築士事務所登録番号:埼玉県知事登録(5)第7799号